

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Профсоюзного комитета
МБУ ДО ДООСЦ «Юность»

О.Н. Пинигина О.Н. Пинигина

«29» 09 2017 г.

Директор
МБУ ДО ДООСЦ «Юность»



А.Ю. Камезин

Приказ «29.09.17» 2017 г. № 94100

**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный спортивный центр «Юность».
(новая редакция)**

Положение об оплате труда работников МБУ ДО ДООСЦ «Юность» разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Пскова № 1110 от 21.05.2015 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, финансируемых из бюджета города Пскова, подведомственных Управлению образования Администрации г. Пскова», в соответствии с Законом Псковской области от 07.10.2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 31.03.2017 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», Постановлением Администрации города Пскова от 29.09.2017 г. № 1929 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Пскова от 21.05.2015 № 1110 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, финансируемых из бюджета города Пскова подведомственных Управлению образования Администрации города Пскова», Постановлением Администрации города Пскова от 11.09.2017 г. № 1773 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Пскова от 01.04.2015 № 715 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы муниципального образования «Город Псков»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 01.09.2013г. №273-

ФЗ, Законами Псковской области от 07.10.2010 № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 31.03.2017 г. №145 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», Постановлением Администрации города Пскова от 29.09.2017 № 1929 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Пскова от 21.05.2015 г. №1110 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, финансируемых из бюджета города Пскова, подведомственных Управлению образования Администрации города Пскова», Постановлением Администрации города Пскова от 11.09.2017 г. №1773 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Пскова от 01.04.2015 № 715 «О размерах должностных (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы муниципального образования «Город Псков» (далее - работники).

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

II. Размеры должностных окладов работникам МБУ ДО ДООСЦ «Юность»

4. Должностные оклады (оклады, ставок заработной платы) работникам учреждения устанавливаются в предусмотренных настоящим Положением размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, в соответствии с Приложением № 1.

5. Установление должностного оклада работникам учреждения образования производится один раз в учебный год (на начало соответствующего учебного года Установленный в соответствии с пунктом 2.1. настоящего Положения должностной оклад выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы учебного года, в том числе за время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям.

6. При наступлении у работника права на изменение должностного

оклада (оклада) в период его нахождения в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности его выплата производится со дня следующего за днем окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

III. Виды, размеры и порядок установления компенсационных выплат

7. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) доплата за совмещение профессий (должностей);
2) доплата за расширение зон обслуживания;
3) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

5) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

8. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному в таких условиях труда времени.

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) локальным актом учреждения образования утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 4% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

10. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная

плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат

11. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) надбавка за стаж работы, выслугу лет;
- 2) премии по итогам работы;
- 3) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 4) выплаты за отличное качество выполняемых работ.

12. Надбавка за стаж работы в системе образования устанавливается к должностному окладу (окладу) работников в следующих размерах:

Стаж работы в системе (лет) образования	Размер надбавки (процентов должностного оклада работников)
от 3 до 5	5
от 5 до 10	8
от 10 до 15	10
более 15	15

В стаж работы в системе образования для установления надбавки за стаж работы в системе образования включаются:

- периоды работы во всех типах и видах образовательных учреждений и в иных учреждениях образования, независимо от их ведомственной подчиненности, в том числе, в учреждениях располагавшихся на территориях бывших союзных республик СССР, на территориях государств-участников Содружества Независимых Государств;

- периоды работы в органах, осуществляющих управление в сфере образования;

- время нахождения на военной службе по контракту (Федеральный закон от 27.02.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

Основным документом для определения стажа является трудовая книжка. Стаж работы на территории Российской Федерации в системе образования, не подтвержденный записями в трудовой книжке, после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждается документами об уплате соответствующих обязательных платежей, выдаваемыми в установленном порядке территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Стаж работы на территории Российской Федерации в системе образования, не подтвержденный записями в трудовой книжке, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица может устанавливаться:

- на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, заверенных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказы послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе;

- на основании показаний двух или более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе у одного работодателя, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно.

К заявлению гражданина об установлении периода его работы по свидетельским показаниям должны быть приложены:

1) документ государственного (муниципального) органа, на территории которого произошло стихийное бедствие, подтверждающее число, месяц, год, место и характер произошедшего стихийного бедствия;

2) документ работодателя или соответствующего государственного (муниципального) органа, подтверждающий факт утраты документов о работе в связи с указанным стихийным бедствием и невозможность их восстановления;

3) справка архивного учреждения или государственного (муниципального) органа, подтверждающая факт отсутствия архивных данных о периоде работы, устанавливаемом по свидетельским показаниям.

При утрате документов о работе и невозможности их получения вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и других подобных причин не по вине работника периоды работы устанавливаются на основании показаний двух или более свидетелей, знающих этого работника по совместной работе у одного работодателя и располагающих документами о своей работе за время, в отношении которого они подтверждают работу гражданина.

К заявлению работника об установлении периода его работы по свидетельским показаниям должен быть приложен документ работодателя, либо иные документы, подтверждающие факт и причину утраты документов о работе, и невозможность их получения.

При установлении периода работы по свидетельским показаниям учитывается:

- период работы, начиная с достижения работников возраста, с которого допускается заключение трудового договора в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений;

- свидетельские показания только за тот период совместной работы, в который свидетель достиг возраста, с которого допускается заключение трудового договора в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений.

Установление периодов работы по свидетельским показаниям производится приказом учреждения образования.

В случае, если один из свидетелей дает показания о работе гражданина за больший период, чем другой свидетель, установленным считается период, подтвержденный обоими свидетелями.

Изменение размера надбавки за стаж работы в системе образования производится со дня представления документа о стаже, дающем право на увеличение доплаты за стаж работы в системе образования.

13. Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда могут выплачиваться по решению руководителя учреждения образования:

- премии по итогам работы за месяц, квартал, год;
- премии в связи с юбилейными датами (достижение возраста 50, 60 (55 для женщин) 70 и далее через каждые 5 лет);
- премии в связи с выходом на пенсию;
- премии за многолетний добросовестный труд и профессиональные праздники;
- материальная помощь.

14. Размер премии по итогам за месяц, квартал, год определяется руководителем учреждения, согласно ходатайств, поданных заместителями директора (составленных на основании отчетов педагогов дополнительного образования). Работникам учреждения, не указанным выше - по предложениям зарплатной комиссии и решению руководителя.

Премия начисляется за фактически отработанное время. За период нахождения в различных видах оплачиваемого или неоплачиваемого отпусков, а так же за период временной нетрудоспособности, премии работникам не начисляются.

Работникам, имеющим не снятые дисциплинарные взыскания, премия не назначается.

15. Размер премий в связи с юбилейными датами (достижение возраста 50, 60 (55 лет для женщин), 70 и далее через каждые 5 лет), в связи с выходом на пенсию, за многолетний добросовестный труд определяется руководителем учреждения.

16. Работникам учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, которые выплачиваются за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

V. Оплата труда директора МБУ ДО ДООСЦ «Юность» и заместителей директора

17. Размер должностного оклада директора, финансируемого из бюджета города Пскова, определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 18 данного раздела.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу учреждений образования, приведен в Приложении 2 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения образования по действующему на дату установления должностного оклада директора согласно штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, указанных в Приложении 2.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения образования одновременно производится перерасчет должностного оклада его руководителя.

18. Размеры повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладам директора, финансируемого из бюджета города Пскова, определяется в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению, исходя из масштаба управления учреждением образования, определяемого в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп учреждений образования. Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение образования, определяется ежегодно по состоянию на 1 сентября текущего года и на 1 января следующего года.

19. Объемные показатели деятельности учреждений образования определяются путем суммирования количества баллов, рассчитанных исходя из показателей деятельности учреждения образования в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

20. Масштаб управления учреждением образования определяется по учреждениям образования в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

21. Компенсационные выплаты директору, финансируемые из бюджета города Пскова, устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

22. Стимулирующие выплаты директору, финансируемые из бюджета города Пскова, устанавливаются отдельным актом Администрации города Пскова с учетом выполнения учреждением образования муниципального задания и критериев эффективности деятельности руководителя возглавляемого им учреждения образования.

23. Зарботная плата директору, финансируемая из бюджета города Пскова, по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников учреждения образования, который составляет 1 к 4.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Соотношение средней заработной платы директора и средней заработной платы работников учреждения образования рассчитывается в 2017 году за период с 01 августа по 31 декабря 2017 года, в последующие годы – с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

24. Должностные оклады (оклады) заместителей директора, финансируемых из бюджета города Пскова, устанавливаются в размере 70 процентов должностного оклада директора.

25. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям директора устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения соответственно.

VI. Заключительная часть.

26. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

27. Настоящее Положение вступает в силу с 01.10.2017 г. и действует бессрочно.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
МБУ ДО ДООСЦ «Юность»

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников МБУ ДО ДООСЦ
«Юность», финансируемых из бюджета города Пскова.

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	6630
Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	6940
Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	7450
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог 1 квалификационной категории	7850
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог высшей квалификационной категории	8210
3 квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог	7860
3 квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог 1 квалификационной категории	8260
3 квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог высшей квалификационной категории	8670

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общепрофессиональных
должностей специалистов и служащих общепрофессиональных профессий рабочих
МБУ ДО ДООСЦ «Юность».

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	4896
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7344

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
МБУ ДО ДООСЦ «Юность»

Перечень
должностей работников МБУ ДО ДООСЦ «Юность», относимых к основному персоналу,
финансируемых из бюджета города Пскова.

№ п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
1.	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	Педагог дополнительного образования, методист, педагог-организатор

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
МБУ ДО ДООСЦ «Юность»

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов, устанавливаемых к должностному окладу директора,
финансируемого из бюджета города Пскова

Группы образовательных учреждений	Размер повышающего коэффициента
I	4
II	3
III	2,5
IV	2

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности различных групп учреждений образования, финансируемых из бюджета
города Пскова, подведомственных Управлению образования

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
Муниципальные учреждения дополнительного образования детей			
1	Количество занимающихся	Из расчета за каждого занимающегося	0,1
2	Наличие филиалов, отделений, загородных объектов (баз отдыха, лагерей и т.д.)	За каждое указанное структурное подразделение	20
3	Количество мероприятий регионального и федерального уровней, проводимых учреждением за учебный год, предшествующий дате установления выплат	За каждое мероприятие	10
4	Количество обучающихся, участвовавших в мероприятиях (олимпиадах, соревнованиях, конкурсах) федерального и международного уровней за учебный год, предшествующий дате установления выплат	За каждого участника	0,5
		За каждого призера или победителя	2


МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ
учреждениями образования, финансируемым из бюджета города Пскова,
подведомственными Управлению образования

1. Группы для муниципальных учреждений дополнительного образования

Сумма баллов по объемным показателям	Группа учреждений
Свыше 300	I
От 201 до 300	II
От 101 до 200	III
До 100	IV

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
МБУ ДО ДООСЦ «Юность»


О.Н. Пинигина
«29» 12 2017 г.

Директор
МБУ ДО ДООСЦ «Юность»


А.Ю. Камзин
Приказ «29» 12 2017 г. № 129/100

ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования детей «Детский оздоровительно-образовательный спортивный центр
«Юность»

1. Приложение 1 читать в следующей редакции:

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
МБУ ДО ДООСЦ «Юность»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников МБУ ДО ДООСЦ
«Юность», финансируемых из бюджета города Пскова.

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	6895
Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	7218
Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	7748
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог I квалификационной категории	8164
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог высшей квалификационной категории	8538
3 квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог	8174
3 квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог I квалификационной категории	8590
3 квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог высшей квалификационной категории	9017

РАЗМЕРЫ

должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих МБУ ДО ДООСЦ «Юность».

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	5092
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7638

2. Приложение 5 читать в следующей редакции:

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
МБУ ДО ДООСЦ «Юность»

МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ

учреждениями образования, финансируемым из бюджета города Пскова, подведомственными Управлению образования

1. Группы для муниципальных учреждений дополнительного образования

Сумма баллов по объемным показателям	Группа учреждений
Свыше 350	I
От 201 до 350	II
От 101 до 200	III
До 100	IV